(b) Give some suggestions to improve performance appraisals.

செயல்திறன் மதிப்பீடுகளை மேம்படுத்த சில பரிந்துரைகளை வழங்குக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the functions of Human Resource Management.

மனித வள மேலாண்மையின் பணிகளை விளக்குக.

17. Define the term Job Analysis and discuss the process of job analysis.

பகுப்பாய்வை வரையறுத்து அதன் செயல்முறைகளை விளக்குக.

18. Examine the various types of interview conducted in selection process.

தேர்ந்தெடுத்தலின் போது நடத்தப்படும் பல்வேறு வகையான நேர்காணல்களை ஆய்வு செய்க.

19. Elucidate "Off the Job" training methods.

"ஆஃப் தி ஜாப்" பயிற்சி முறைகளை தெளிவுபடுத்துக.

20. Explain–Essentials of an effective appraisal system.

பயனுள்ள மதிப்பீட்டு முறையின் அத்தியாவசியங்களை விவரி.

NOVEMBER/DECEMBER 2023

CEFA55C — HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define human resource management.

மனித வள மேலாண்மை வரையறு.

2. Name some four qualities for HR Manager.

மனிதவள மேலாளருக்கான நான்கு குணங்களைக் குறிப்பிடு.

How many factors are influencing HRP and what are they?

HRP ஐ எத்தனை காரணிகள் பாதிக்கின்றன மற்றும் அவை என்ன?

4. Which method is more appropriate to decide the work load?

பணிச்சுமையைத் தீர்மானிக்கும் பொருத்தமான முறை எது?

5. What is selection?

தேர்வு என்றால் என்ன?

SHANMUGA INDUSTRIES ARTS & SCIENCE COLLEGE LIBRARY

6. What is recruitment?
ஆட்சேர்ப்பு என்றால் என்ன?

7. What is internship?
இன்டர்ன்ஷிப் என்றால் என்ன?

8. What is training?
பயிற்சி என்றால் என்ன?

9. Define performance of appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீட்டினை வரையறுக்க.

10. Write down the methods of performance of appraisal.
செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் முறைகளை எழுது.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL the questions, choosing either (a) or (b)

11. (a) Point out the characteristics of human resource.
மனித வளத்தின் குணாதிசயங்களை சுட்டிக்காட்டுக.

Or

(b) Write down the objectives of HRM.
மனித வள மேலாண்மையின் நோக்கங்களை எழுதுக.

LIBRARY

12. (a) Highlight the hindrance or barriers of HRP.
மனித வளத் திட்டமிடலின் தடைகளை முன்னிலைப்படுத்துக.

Or

(b) Emphasize the importance of Human Resource Planning (HRP).
மனித வளத் திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துக.

13. (a) Difference between Recruitment and Selection.
ஆட்சேர்ப்பை தேர்ந்தெடுத்தலில் இருந்து வேறுபடுத்துக.

Or

(b) Point out the steps of Recruitment process.
ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறையின் படிகளை சுட்டிக்காட்டுக.

14. (a) Write down the principles of training.
பயிற்சியின் கொள்கைகளை எழுதுக.

Or

(b) Evaluate the training process.
பயிற்சி செய்முறைகளை மதிப்பீடு செய்க.

15. (a) Discuss the problems in performance appraisal. How can performance appraisals be made more effective?
செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள சிக்கல்களைப் பற்றி விவாதிக்க. செயல்திறன் மதிப்பீட்டை எவ்வாறு பயனுள்ளதாக்குவீர்?

Or